

VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN

Confiere el presente

Certificado a:

YI ALVAREZ HYERIM MELANIE

Por su aprobación al curso de:

DIPLOMADO EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO Y COMPETENCIAS LABORALES

Con una duración de 120 horas

Fecha inicio: 2024-01-01 Fecha fin: 2024-03-26



MSC. DIEGO WLADIMIR TAPIA NUÑEZ
COORDINADOR DE EDUCACIÓN CONTINUA



PHD. MAYRA JOSE D ARMAS REGNAULT
VICERRECTOR DE VINCULACION



MGTR. STEFANIA VANESSA VELASCO NEIRA
SECRETARIA GENERAL



Objetivo del programa

ESPECIALIZAR A PROFESIONALES EN LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO Y COMPETENCIAS LABORALES, PARA ASÍ ALCANZAR LAS METAS DE LA ORGANIZACIÓN A TRAVÉS DE SU MOTOR PRINCIPAL QUE SON LAS PERSONAS, EJERCIENDO ASÍ EL ROL DE SOCIOS ESTRATÉGICOS DEL NEGOCIO.

Duración

120 HORAS ACADÉMICAS

Modalidad

VIRTUAL

CONTENIDO:

MODULO 1

Unidad 1

ESTRATEGIA Y ORGANIZACIÓN

- Teoría de procesos
- Teoría de sistemas
- Organigramas
- Tiempos y movimientos
- Manuales de funciones
- Perfiles de cargo
- Introducción a la gestión por competencias laborales
- Diagnostico organizacional
- Misión y Visión
- Objetivos estratégicos
- Explicación del Trabajo Practico Experimental

Unidad 2

SELECCIÓN DE PERSONAL

- Reclutamiento 4.0
- Anuncios y redes sociales laborales
- Atracción del talento
- Headhunting - visible - oculto
- Análisis de hoja de vida
- Gaps de perfil
- Entrevistas
- Historial laboral
- Selección por competencias laborales
- Entrevista por incidentes críticos
- Assessment center
- Informe terna finalista
- Impacto estratégico de la selección de personal
- Explicación del Trabajo Practico Experimental

Unidad 3

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CAPACITACIÓN z

- Onboarding
- Fuentes de DNC
- Presupuesto de Capacitación
- Plan de Capacitación
- Formación de Formadores
- Mentoring y Coaching
- Feedback
- Formación de Competencias
- Plan de Reemplazos
- Plan de Sucesión
- Plan de Carrera
- Rutas de Talento
- Explicación del Trabajo Practico Experimental

Unidad 4

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

- Interrelación del Desempeño
- Entrenamiento a Evaluadores
- Planificación del Desempeño
- KPI ■S
- Evaluación 90o, 180o, 270o, 360o
- Evaluación del Desempeño Basado en Competencias
- Evaluación de Comportamientos
- Explicación del Trabajo Practico Experimental